

2022年度

事業報告書

社会福祉法人 にちはら福祉会
特別養護老人ホーム「星の里」
短期入所事業「星の里」
にちはらデイサービスセンター
障害福祉サービス事業

島根県鹿足郡津和野町日原50番地2

TEL 0856-74-0026

FAX 0856-74-0027

基本理念

☆常に笑顔を大切に

私たちは、利用者の尊厳を守り、常に快適に過ごせるサービスの提供と、生活の質の向上に努めます。

☆利用者に接する心を大切に

私たちは、人生の先輩として、敬愛の念を持ち、温かい言葉と謙虚な態度で介護の提供に努めます。

☆学ぶ姿勢を大切に

私たちは、利用者の方から常に学び、目配り、気配り、声かけが出来る姿勢を大切にし、自己研鑽に努める。

☆家庭と地域とのつながりを大切に

家庭と地域との連携を図り、信頼関係を深めるとともに、地域社会にささえられた施設づくりと、在宅福祉や地域福祉の充実に貢献する。

運営方針

- 1) 健康と機能回復に意欲的に取り組む環境づくりに努めます。
- 2) 個々のニーズに応じた質の高いケアをめざす。
- 3) 職員の研修充実と積極的な意見提案に努め、施設の活性化を図る。
- 4) 職員における人間関係を尊重し、明るく、いきいきとした職場づくりに努める。
- 5) コスト意識を持ち、経営の安定と安心安全な施設づくりを目指す。
- 6) 関係機関との連携と役職員一体となった活力ある健全な施設運営を務める。

介護の基本方針

- 1) 人の命を大切にし、利用者の尊厳を守る。
- 2) 利用者、家族、職員が情報を共有し、コミュニケーションを図り、信頼関係を深める。
- 3) 誠実で謙虚な態度と温かい言葉で接し、報告、連絡、相談（ほうれんそう）の徹底に努め、利用者の目線で質の高いサービスを提供する。
- 4) 研修に努め、自らの技術を高めるとともに、常に笑顔を忘れず和を持って明るい職場づくり努める。

令和4年度 事業報告

1. にちはら福祉会

1) 法人の経営状況

にちはら福祉会の基本理念や運営方針に基づいた、利用者の意思と人格の尊重に根ざした良質なサービスの提供に取り組んでまいりました。

感染症対策については、「持ちこまない」「広げない」を徹底し、職員一人ひとりが感染症に対しての意識を高めると共に職員が共通認識のもとで日々の行動に取り組みました。また定期的な抗原検査キットによる確認を行い幸いにも事業所内での感染はありませんでした。

人員の動向については、厳しい体制のなか各事業所の利用状況は下記のとおりです。

特別養護老人ホーム星の里において、前年度延べ利用者数は1日平均42.7人（利用率85.4%）、今年度は1日平均40.0人（利用率80.0%）、

短期入所事業は、前年度は、1日平均4.1人（82.0%）、今年度は1日平均4.2人（85.5%）の利用、

にちはらデイサービスセンターでは、前年度1日平均11.1人（利用率61.9%）、今年度は、1日平均11.8人（利用率65.3%）、

星の里の事業、にちはらデイサービスセンター事業については、事業目標指標が低下し厳しい状況にあります。短期入所事業は概ね順調に推移しております。

津和野町の人口推計を見ても明らかなように自助努力だけでは難しく人員の動向を踏まえ今後の対策を検討し、次年度において人材育成面を含めて外国人技能実習生の受け入れ計画を行います。

にちはら福祉会は、利用者に対するサービスの資質向上を目指すとともに地域社会に貢献でき一人でも多くの利用者の笑顔を大切にします。

経営面においては、人材難と厳しい状況はありますが役職員が一体となって努め、基本理念の意識を確認し改めて基本理念に則った支援や組織運営に努めてまいります。

2) 事業実績

①各種会議の開催

- 理事会 5回
- 評議委員会 1回
- 監事監査 2回
- 内部経理監査 1回
- 入所検討会議 2回
- 役員協議会等 2回

○各種委員会

- 給食委員会 12回
- 広報委員会 6回
- 保健福祉委員会 12回
- 主任者会議 12回
- 衛生委員会 12回
- 事故対策委員会 12回
- 感染症対策委員会 9回

○各部署会議 12回

入所者健康診断 1回

職員健康診断 2回（うち1回は夜勤職員のみ）

予防接種 3回（コロナワクチン接種2回 インフルエンザ予防接種1回）

② 消防訓練及び防火訓練

年2回（10月、3月）消防訓練を実施しました。

10月の消防訓練は、夜間想定にて実施しました。

3月の消防訓練は、日中想定にて実施しました。

通報訓練及び避難訓練、発電機・車両の取扱いを行い地区の方にも参加して頂きました。

③ 事業別一覧表（研修及び各種委員会）

6項以降のように実施いたしました。

3) 人材確保委員会・人事考課制度導入協議会について

① 人事考課表については、評価者と本人の評価項目について検討をいしましたが令和5年度については変更せず実施します。

② 職員の動向については、にちはら福祉会の近未来における人材配置状況の見立てや、津和野町の現状

人口推移をみても生産年齢人口の急減はよりいっそう顕著になることが想定され自助努力だけでは難しい状況にあり行政あるいは各事業所と連携を持ち今後も進めて行かなくてはならない。

(ア) 1月ストレスチェックを実施しました。

(イ) 今年度からは、にちはら福社会の基本理念や運営方針等の解釈について時代に応じた組織を考える場として、「組織風土再構築プロジェクト」に新たな取り組みを行いました。経営陣とともに参画者を構成し、基本理念を読み解くアクションを通じて、自分たちの組織が進むべき方向性を見つめ直す活動の場として進めています。

4) 労働衛生管理活動について

- ① 健康づくりとして、職員だけでなく地域住民の方にも声をかけ交流の場として太極拳を毎月第2金曜日18:00(17:30)より1時間実施致しました。1回平均8名の方が参加されました。
- ② ヘルスアップサポート事業を活用し、血管年齢測定器と血圧計を健康づくりに対する意識づくりとして行いました。測定器等を活用することにより昨年と比較でき健康管理ができるとの要望が多数あり次年度においてもヘルスアップサポート事業を活用します。

5) 研修計画について

- ① 研修については、法的研修対応としてジョブメドレーアカデミーによるWeb研修を実施しました。

テーマ	
介護福祉分野等一般	ジョブメドレーアカデミーWeb研修
介護支援専門員試験対策	ジョブメドレーアカデミーWeb研修
介護福祉士試験対策	ジョブメドレーアカデミーWeb研修
法定研修 事故対策	ジョブメドレーアカデミーWeb研修
法定研修 虐待防止	ジョブメドレーアカデミーWeb研修
法定研修 感染症・食中毒対策	ジョブメドレーアカデミーWeb研修
法定研修 食品衛生管理	ジョブメドレーアカデミーWeb研修
法定研修 身体拘束等	ジョブメドレーアカデミーWeb研修
法定研修 褥瘡予防	ジョブメドレーアカデミーWeb研修

- ② 全体研修として、10月：人権啓発研修、11月：自己覚知研修、1月：アンガーマネージメント研修、3月：ポジショニング研修を行いました。

3.特別養護老人ホーム「星の里」

1) 事業の概要

利用者に対するサービスについて、個別援助計画に基づいたケアサービスの実施し、利用者及び家族の希望を取り入れた自立支援に重点を置いたケアプランを立案、実施への取り組み、サービスの資質の向上に向けた体制作り、終末期に対する苦痛緩和のための、看取りケア実施に向けた体制を進めてまいりました。

新型コロナウイルス対策については、「持ちこまない」「広げない」を徹底し、職員一人ひとりが感染症に対しての意識を高めると共に全職員が共通認識のもとで日々の行動に取り組みなした。日常のケアにおいては、手洗いやうがいの励行、1ケア1手袋、手指消毒等の基本事項を徹底しながら、エアースター・ドアノブや手すりなど手に触れる部分の消毒と館内の換気こまめに行いました。また入所者のワクチン接種については、ほぼすべての入所者が接種を希望し、全ての希望者に対し5回目までの接種を行いました。

職員の人員の動向については、解消されていない状況にありますが令和4年度は、退所者18名、入所者15名でした。入所待機者数について57名の方が待っております。

2) 事業実績

①月別入所状況一覧

特 養	月	延利用者数	1日平均利用者数	営業日数	平均利用率 (%)	前年度	
						延利用者数	平均 (%)
星 の 里	4	1,197	39.9	30	79.8	1,413	94.2
	5	1,266	40.8	31	81.6	1,384	89.2
	6	1,220	40.7	30	81.3	1,309	87.2
	7	1,259	40.6	31	81.2	1,381	89.0
	8	1,265	40.8	31	81.6	1,381	89.8
	9	1,270	42.3	30	84.6	1,288	85.6
	10	1,281	41.3	31	82.6	1,241	80.0
	11	1,191	39.7	30	79.4	1,214	80.9
	12	1,178	38.1	31	76.2	1,312	84.6
	1	1,245	40.2	31	80.3	1,286	83.0
	2	1,068	38.1	28	76.2	1,140	84.0
	3	1,127	36.4	31	72.8	1,226	79.0
	計	14,567	40.0	365	80.0	15,586	85.4

3) 入所者状況

① 男女別・年齢別

令和5年3月31日現在

区分	～ 7 4 歳	7 5 ～ 7 9 歳	8 0 ～ 8 4 歳	8 5 ～ 8 9 歳	9 0 ～ 9 4 歳	9 5 ～ 9 9 歳	1 0 0 歳以上	合計
男性		1	1	3	2	1	1	9
女性		1	1	7	9	10	7	32
合計	0	2	2	10	11	7	8	41

平均年齢 93,3歳

② 出身地別

市町村別	津和野町	益田市	吉賀町	合計
	28	13	0	41

③ 要介護度別

要介護度	1	2	3	4	5	合計
人数	0	3	3	16	19	41

④ 食事

区分	自立	見守り	一部介助	全介助	合計
人数	3	11	10	16	41
率 (%)	7	28	26	39	100

⑤ 入浴 (洗身方法)

区分	普通浴 (歩)	シャワー浴	Bチェアー	特殊浴	合計
人数	0	0	20	21	41
率 (%)	0	0	48	52	100

⑥ 排泄

区分	トイレ	ポータブル	オムツ	合計
人数	9	1	31	41
率 (%)	26	2	72	100

⑦ 入退所動向

区分		H.30	H.31	R.2	R.3	R.4
年度末現在入所者		50	50	50	44	41
新規入所者		12 (329)	19 (348)	14 (362)	3 (365)	15 (380)
内訳	家庭から	3 (90)	5 (95)	2 (97)	1 (98)	4 (102)
	医療機関	4 (145)	5 (150)	3 (153)	0 (153)	4 (157)
	他施設	5 (94)	9 (103)	9 (112)	2 (114)	7 (121)
退所者人数		12 (279)	19 (298)	15 (314)	8 (321)	18 (339)
内訳	死亡	12 (246)	17 (265)	15 (280)	8 (288)	18 (306)
	契約解除	0 (28)	0 (28)	0 (28)	0 (28)	0 (28)
	施設変更	1 (4)	2 (6)	0 (6)	0 (6)	0 (6)

() 内の数字は、開設からの延人数

⑧ 入所者の介護

入所者の身体的状況やニーズに応じたサービスの提供に努め、入所者と家族の方のニーズを取り入れたケアプランを作成しています。入所者の意思を最大限に優先することを掲げ、諸会議(ケースカンファレンス、排泄・褥瘡委員会、給食委員会、事故対策・身体拘束委員会、感染予防対策委員会等)において多職種協働で入所者の現状課題の検討を実施するとともに、ケースカンファレンスにおいては本人、家族の方に出席を促しケアプランの検討を行い、入所者にとって安らかな生活ができるように努めてまいりました。

食事については、入所者の生活に占める食事の重要性、健康維持、楽しみの一つである食事について、毎月1回の給食委員会や厨房会議を行い、利用者の嗜好・意見を集約し、更に個別において本人又は家族からの要望、個々の嗜好調査により、入所者の嗜好と意見に沿った献立作成に努めました。また誕生日には本人又は家族に相談し昼食の準備をさせていただき、利用者一人ひとりの状況に応じた食事の提供に努め、食生

活にバラエティーをもたせるために、行事食や季節にあった食事等にも配慮し生活に変化をもたらすよう努めました。

排泄関係については、排泄・褥瘡委員会を中心により快適な排泄が行えるように検討を重ねております。自立に向けた取り組みとの一環として、トイレ誘導を促すように努めています。

入浴については、月・火・木・金・土・日曜日を入浴日として、一般浴と特殊浴を行っています。体調が安定せず入浴が困難な方には清拭を行い快適な生活を過ごせるよう努めました。また、全ての方に介助が必要な状況であり、入浴の際には身体の状況の観察や体調管理などにも注意して行っています。

機能訓練について、多職種との連携を図りながら、できる限り本人の希望される生活が送れるように、心身の機能低下を予防し、充実感のある生活の実現に努めてまいりました。

訓練として転倒予防体操、嚥下訓練、歩行・立位訓練、関節可動式訓練、軽作業等を日課に取り組み、メリハリのある生活が送れるように支援してまいりました。

⑫入所者の健康

利用者の健康管理は、日々の観察や健康チェックを行い、津和野共存病院の医師と連携を図り努めてまいりました。月4回の往診を行い、健康診断は島根県環境保健公社の移動検診車により実施致しました。

衛生管理の徹底に努め、6月と11月には新型コロナウイルスワクチン接種、11月にはインフルエンザワクチン接種を行い感染症対策に努めてまいりました。

入所者の疾病分類

分類	男性	女性	計	分類	男性	女性	計
神経系	6	27	33	視力	0	7	7
循環器系	5	32	37	精神	5	13	18
骨運動器系	5	22	27	認知症	7	29	36
消化器系	5	17	22	呼吸器系	4	16	20
泌尿器系	2	10	12	皮膚疾患	0	2	2
内分泌系	4	15	19	婦人科疾患	0	1	1

入退院状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
入院	121	94	116	95	83	49	52	105	138	79	102	145	1,179

(単位：人)

⑬入所者の食事

入所者の食事は、身体状況に応じた食事や栄養バランスのとれた食事の提供に努めてまいりました。毎月行う給食委員会・厨房会議、ケースカンファレンス（栄養ケア会議）により、入所者個々のニーズや食事形態に合わせた食事提供に努め、食事内容の充実を図るとともに、季節に応じた食材、より鮮度の高い食品を購入、調理し提供しています。

誕生日には本人又は家族に確認を行い希望されるメニュー作りに取り組み大変好評であります。毎月給食だよりを通じて家族の皆さんへ月の行事食や誕生日御前等を発信しています。

また、嚥下困難な方には提供形態を工夫し、食材の確保、厨房や食堂の衛生管理に努め食中毒感染予防対策に努めています。

(栄養摂取量)

	エネルギー kcal	たんぱく g	脂 質 g	鉄 mg	カルシウム mg	ビタミンD Ug	ビタミン B1 mg	ビタミン C mg
4	1,449	58,0	37,7	7,9	609	3,8	0,75	68
5	1,451	58,0	36,5	8,0	620	3,9	0,74	64
6	1,450	52,9	36,9	8,1	613	5,3	0,75	64
7	1,443	56,9	36,8	8,3	625	6,3	0,76	64
8	1,445	58,2	36,4	7,9	601	5,0	0,75	67
9	1,448	57,9	36,9	8,0	607	5,9	0,74	67
10	1,450	57,9	37,2	7,7	612	5,5	0,73	65
11	1,461	58,7	38,2	8,2	604	4,9	0,73	73
12	1,454	58,8	37,1	8,4	611	5,4	0,76	66
1	1,445	56,9	37,6	8,0	612	5,0	0,72	69
2	1,462	58,1	38,1	7,9	604	5,5	0,75	65
3	1,448	60,4	37,4	8,3	606	4,6	0,74	74
平均	1,450	58,4	37,5	8,1	610,3	5,1	0,74	67,2
目標	1,400	55,0	30,0	10,0	600,0	—	0,60	50,0

充足率	103, 5	106, 8	125.0	81, 0	101.7	—	123, 3	134.4
-----	--------	--------	-------	-------	-------	---	--------	-------

(食事形態)

主食			副食	
種類		人数	種類	人数
普通食	普通	3	普通食	4
	軟飯	12	きざみ	8
	おにぎり	1	極キザミ	10
パン		2	ソフト	
全粥食		6	ペースト	16
ミキサー食		14	流動食	3
流動食		3	ミ	
計		41		41

⑭家族との交流

新型コロナウイルス感染予防対策として面会については面会自粛といたしまして、Zoomや窓越し面会又は電話等での対応とさせていただきました。

関係者の皆様にはご迷惑をおかけいたしましたがお協力ありがとうございました。今後も状況に応じて発信してまいりますので宜しくお願い致します。

⑮ 職員の体制

	施設長	企画開発部長	事務員	生活相談員	介護支援専門員	看護職員	看護職員臨	看護職員P	介護職員	介護職員臨	介護職員P	訓練指導員	管理栄養士	調理員	調理員臨	調理員P	運転手	夜間警備	清掃員	合計
星の里	1	1	3	1	1	2	1	(2)	10	4	15	1	1	3	2	2		3	1	53
テイ	兼務	兼務	兼務	1				2	1		2	兼務	兼務	兼務	兼務	兼務	3			9
合計	1	1	3	2	1	2	1	2	10	4	18	1	1	3	2	2	3	3	1	61

4. (介護予防) 短期入所生活介護事業所「星の里」

1) 事業の概要

介護予防利用者（要支援1、2）、介護給付利用者（要介護1～5）の事業を行います。利用者の意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場になったサービス提供に努めてまいりました。また在宅介護支援事業所、地域包括支援センター、家族の皆様等と密着に連絡を取り作成された計画に従ったサービス提供を実施し、心身の機能維持と生活力を高めるように努めてまいりました。

今年度の利用状況は、延べ人数1,630人、1日平均4.5人、昨年と比較し利用状況は若干増加致しました。

月別利用状況一覧

短期入所	月	介護給付延人数	予防給付延人数	合計延人数	平均利用率 (%)	前年度	
						延利用者数	平均 (%)
星の里	4	139	5	144	96.0	137	91.3
	5	149	5	154	99.3	147	98.0
	6	138	4	142	94.6	144	96.0
	7	145	4	149	96.6	139	89.6
	8	137	4	141	90.9	111	71.6
	9	136	4	140	93.3	107	69.0
	10	122	15	137	88.4	113	75.3
	11	113	7	120	90.0	105	70.0
	12	99	18	117	75.5	135	88.0
	1	118	20	138	89.0	142	92.0
	2	105	10	115	82.1	118	84.0
	3	125	8	133	85.8	128	87.0
	計	1,562	104	1,630	90.9	1,526	82.0

5.通所介護事業「にちはらデイサービスセンター」

1) 事業の概要

利用者が可能な限り在宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう努めてまいりました。在宅支援事業所よりの計画に基づいて、通所介護計画にそって、個々のニーズに対応したサービスの提供、外気浴やおやつ作り、レクリエーション、行事への参加などのサービスを提供いたしました。しかしコロナ禍という事もあり計画通りに進めることができず難しい状況でありました。また、1月には4日間営業を止めざるを得ない状況になり皆様方には大変ご迷惑をおかけいたしました。これからも予防対策の啓発及び職員については週2回の抗原検査キットによる確認の継続を行います。今後も利用者の方や家族、在宅支援事業所等の方と情報を共有し進めてまいります。

利用状況については、1日平均11.7人（利用率65.4%）、昨年と比較し利用状況は若干増加致しました。

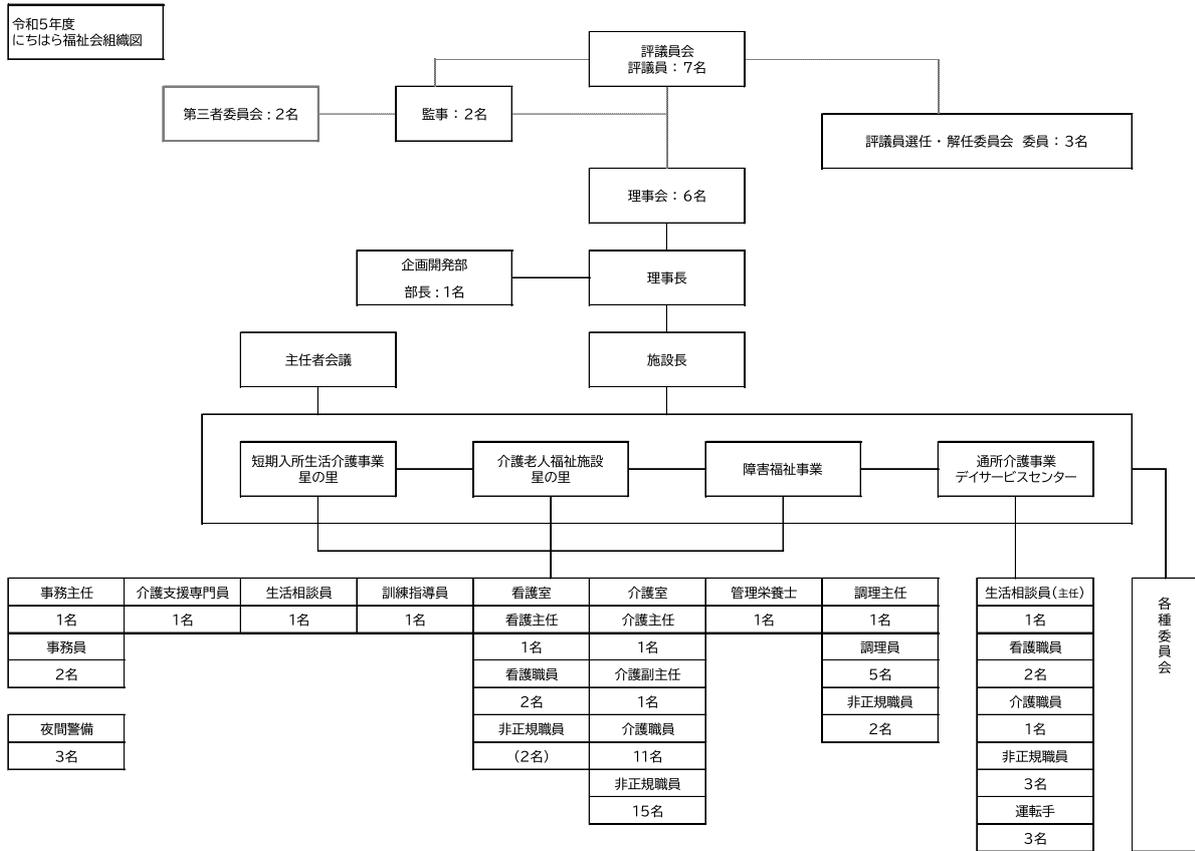
2) 運営推進会議

日時	場所	議題
12月5日	開催せず	・書類送付にて委員に運営状態を報告
4月28日	開催せず	・書類送付にて委員に運営状態を報告

3) 月別利用状況一覧

に ち は ら デ イ サ ー ビ ス セ ン タ ー	月	介護給付	総合事業	延人数	平均利用 率 (%)	前年度	
						延人数	利用率 (%)
	4 (21)	163	42	205	54.2	360	90.1
	5 (22)	190	56	246	62.1	271	71.6
	6 (22)	199	57	256	64.6	317	80.5
	7 (21)	193	51	244	64.5	211	53.2
	8 (23)	219	62	281	67.8	205	51.7
	9 (21)	235	61	296	78.3	214	54.0
	10 (22)	214	54	268	67.6	206	52.0
	11 (21)	222	52	274	72.4	216	57.1
	12 (21)	212	49	261	68.5	232	58.5
	1 (20)	150	35	185	51.3	214	59.4
	2 (20)	169	48	229	60.2	211	61.3
	3 (23)	222	62	284	68.5	229	60.5
	(257)計	2,392	629	3,029	65.4	2,886	61.9

5.組織図



6.法人等行事一覧表

月	法人本部	星の里	デイサービス
4	<ul style="list-style-type: none"> ・ 辞令交付 ・ 運営協議会 ・ 主任者会議 ・ 人材確保委員会/人事考課制度協議会 ・ 職員会議/研修 ・ 介護保険、社会保障制度勉強会 ・ コアメンバーミーティング 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 部署会議 ・ 移動散髪 ・ 入所者健康診断 ・ コロナワクチン接種 ・ 感染症対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・ レクリエーション ・ 花見見物 ・ 部署会議 ・ 感染症対策委員会
5	<ul style="list-style-type: none"> ・ 内部経理監査/監事監査 ・ 運営協議会 ・ 主任者会議 ・ 評議員会 ・ 理事会 ・ 職員健康診断 ・ 人材確保委員会/人事考課制度協議会 ・ 介護保険、社会保障制度勉 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 部署会議 ・ 移動散髪 ・ 職員健康診断 ・ 感染症対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・ レクリエーション ・ 部署会議 ・ 職員健康診断 ・ 感染症対策委員会
6	<ul style="list-style-type: none"> ・ 運営協議会 ・ 評議員会 ・ 理事会 ・ 主任者会議 ・ 介護保険、社会保障制度勉強会 ・ 危機管理部会 ・ 人材確保委員会/人事考課制度協議会 ・ 職員面談 ・ コアメンバーミーティング 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 部署会議 ・ 移動散髪 ・ 職員面談 ・ 職員健康診断 	<ul style="list-style-type: none"> ・ レクリエーション ・ 部署会議 ・ ミニ運動会 ・ 職員面談 ・ 職員健康診断
7	<ul style="list-style-type: none"> ・ 運営協議会 ・ 主任者会議 ・ 入所検討委員会 ・ 介護保険、社会保障制度勉強会 ・ 人材確保委員会/人事考課制度協議会 	<ul style="list-style-type: none"> ・ ソーメン流し ・ 部署会議 ・ 移動散髪 ・ 感染症対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・ レクリエーション ・ ソーメン流し ・ 部署会議 ・ 感染症対策委員会
8	<ul style="list-style-type: none"> ・ 運営協議会 ・ 主任者会議 ・ 介護保険、社会保障制度勉強会 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 部署会議 ・ 移動散髪 ・ コロナワクチン接種 	<ul style="list-style-type: none"> ・ レクリエーション ・ 部署会議 ・ コロナワクチン接種

	<ul style="list-style-type: none"> ・人材確保委員会/人事考課制度協議会 ・理事会 ・コロナワクチン接種 ・コアメンバーミーティング 		
9	<ul style="list-style-type: none"> ・運営協議会 ・主任者会議・職員会議/研修 ・人材確保委員会/人事考課制度協議会 ・介護保険、社会保障制度勉強会 	<ul style="list-style-type: none"> ・部署会議 ・移動散髪 ・感染症対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・レクリエーション ・部署会議 ・感染症対策委員会
10	<ul style="list-style-type: none"> ・運営協議会 ・職員健康診断特定 ・主任者会議 ・人材確保委員会/人事考課制度協議会 ・介護保険、社会保障制度勉強会 ・危機管理部会 委員会 ・コアメンバーミーティング 	<ul style="list-style-type: none"> ・紅葉見物 ・防火避難訓練 ・部署会議 ・移動散髪 ・感染症対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・レクリエーション ・防火避難訓練 ・秋の遠足 ・部署会議 ・感染症対策委員会
11	<ul style="list-style-type: none"> ・運営協議会 ・インフルエンザ予防 ・主任者会議 ・人材確保委員会/人事考課制度協議会 ・介護保険、社会保障制度勉強会 ・コロナワクチン接種 ・コアメンバーミーティング 	<ul style="list-style-type: none"> ・インフルエンザ予防接種 ・部署会議 ・移動散髪 ・コロナワクチン接種 ・感染症対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・インフルエンザ予防接種 ・レクリエーション ・部署会議 ・コロナワクチン接種 ・感染症対策委員会
12	<ul style="list-style-type: none"> ・運営協議会 ・理事会 ・主任者会議 ・職員研修 ・人材確保委員会/人事考課制度協議会 ・危機管理委員会 ・介護保険、社会保障制度勉強会 ・コアメンバーミーティング 	<ul style="list-style-type: none"> ・餅つき ・部署会議 ・移動散髪 ・感染症対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・レクリエーション ・部署会議 ・餅つき ・感染症対策委員会
1	<ul style="list-style-type: none"> ・運営協議会 ・入所検討委員会 ・職員研修 ・主任者会議 	<ul style="list-style-type: none"> ・新年互礼会 ・どんと焼き ・部署会議 ・移動散髪 	<ul style="list-style-type: none"> ・レクリエーション ・どんと焼き ・部署会議 ・感染症対策委員会

	<ul style="list-style-type: none"> ・人材確保委員会/人事考課制度協議会 ・コアメンバーミーティング 	<ul style="list-style-type: none"> ・感染症対策委員会 	
2	<ul style="list-style-type: none"> ・運営協議会 ・監事監査 ・主任者会議 ・人材確保委員会/人材確保協議会 ・コアメンバーミーティング 	<ul style="list-style-type: none"> ・節分 ・部署会議 ・移動散髪 	<ul style="list-style-type: none"> ・レクリエーション ・節分 ・部署会議
3	<ul style="list-style-type: none"> ・運営協議会 ・理事会 ・主任者会議 ・職員会議/研修 ・人材確保委員会/人材確保協議会 ・危機管理部会 委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・ひなまつり ・消防避難訓練 ・個別外出 ・部署会議 ・移動断髪 ・感染症対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> ・レクリエーション ・ひなまつり ・火災避難訓練 ・部署会議 ・感染症対策委員会